UNIVERSIDADE FEDERAL DE UBERLÂNDIA
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO

FICHA DE COMPONENTE CURRICULAR

CÓDIGO: FAGEN41052	**COMPONENTE CURRICULAR:** Tópicos Especiais VII em Sociedade, Desenvolvimento e Regionalidade		
UNIDADE ACADÊMICA OFERTANTE: FACULDADE DE GESTÃO E NEGÓCIOS			**NÍVEL**: Mestrado
ÁREA DE CONCENTRAÇÃO: Regionalidade			**TIPO:** Eletiva
LINHA DE PESQUISA: Sociedade, Desenvolvimento e Regionalidade			
CH TOTAL TEÓRICA: 30	**CH TOTAL PRÁTICA:** 0	**CH TOTAL:** 30	**CRÉDITOS:** 2

OBJETIVOS

O conteúdo programático da disciplina em questão objetiva oferecer ao estudante de Pós-Graduação em Administração noções fundamentais sobre Mudanças e Adaptações no Contexto Regional em Interface com Cidadania, Modelos de Gestão e Desenvolvimento Local.

EMENTA

Mudanças e adaptação estratégica no contexto da competitividade e do desenvolvimento regional.

Cidadania e desenvolvimento local.

Cultura brasileira e modelos de gestão aplicados à "vida pública".

PROGRAMA

1. MUDANÇAS E ADAPTAÇÃO ESTRATÉGICA NO CONTEXTO DA COMPETITIVIDADE E DO DESENVOLVIMENTO REGIONAL

1.1 Introdução

1.2 Aspectos Metodológicos

1.3 Descrição e Análise de Casos Empíricos

1.4 Perspectivas e Desafios para o Desenvolvimento Regional Sustentado

1.5 Desenvolvimento e Gestão Social em Arranjos Produtivos Locais (APLs)

2. CIDADANIA E DESENVOLVIMENTO LOCAL

2.1 Conceitos e Definições

2.2 Programa de Desenvolvimento Sustentável dos Territórios Rurais pela Ótica da Cidadania Deliberativa

2.3 Participação, Democracia e Desenvolvimento Regional

2.4 Cidadania, Direitos e Modernidade nas Relações Sociais

2.5 Complexidade, Diversidade e Democracia: Apontamentos Conceituais e a Singularidade Brasileira

3. CULTURA BRASILEIRA E MODELOS DE GESTÃO APLICADOS À "VIDA PÚBLICA"

3.1 Origem, Consequências e Evolução

3.2 Elementos da Cultura Brasileira e o Modelo de Gestão Patrimonialista

3.3 A Institucionalização do Modelo Burocrático na Administração Pública Brasileira

3.3.1 Tipos Ideais de Dominação Segundo Max Weber

3.3.2 Funções e Disfunções da Burocracia na Administração Pública

3.4 Modelo de Administração Pública Gerencialista ou "A Nova Administração Pública"

3.4.1 Contexto Internacional

3.4.2 Contexto Nacional

3.4.3 Reformas de Estado

3.4.4 Terceirização

3.4.5 Privatização

3.4.6 Ajuste Fiscal

3.4.7 Vantagens, Desvantagens e Consequências na Dinâmica Regional

3.5 Modelo de Administração Pública "Societal"/Participação Social

3.5.1 Novas Orientações na Administração Pública

3.5.2 "Governo Popular ou Estado Para a Cidadania"

3.5.3 Participação Social

3.5.4 Mecanismos de Controle Social

3.6 Estado, Bem Comum e Regionalização

BIBLIOGRAFIA

Básica:

BENAYON, Adriano. **Globalização *versus* desenvolvimento**. São Paulo: Escrituras, 2005. (BBT/UFU: 330.34 B456g).

FAORO. Raymundo. **Os donos do poder**: formação do patronato brasileiro. São Paulo: Globo, 2000. (BBT/UFU: 32(81)(091) F218d 10. ed.).

HABERMAS, Jurgen. **Três Modelos Normativos de Democracia**. Lua Nova [online]. São Paulo, 1995, n.36, PP. 39-53.

SANTOS, Milton. **O espaço do cidadão**. 7. ed. São Paulo: EDUSP, 2007. (BBT/UFU: 911.3(81) S237e 7. ed.).

WALDO, Dwight. **O estudo da administração pública**. Rio de Janeiro: USAID, 1964. (BBT/UFU: ARI 907).

Complementar:

AVRITZER, Leonardo. **Participatory institutions in democratic Brazil**. Washington/Baltimore: The Johns Hopkins University, 2009.

BRESSER-PEREIRA, Luís Carlos. **Construindo o Estado republicano**: democracia e reforma na gestão pública. Rio de Janeiro: FGV, 2009.

DAL RI JÚNIOR; Arno; OLIVEIRA, Odete Maria de. **Cidadania e nacionalidade**: efeitos e perspectivas nacionais, regionais, globais (Org.). 2. ed. Ijuí-RS: Editora da UNIJUÍ, 2003. (BBT/UFU: 342.71 C568n).

LANE, J. E. (Ed.). **New public management**. London: Routledge, 2000.

TENÓRIO, Fernando Guilherme. **Gestão social e gestão estratégica**: experiências em

desenvolvimento territorial. Vol. 2. Rio Janeiro: FGV, 2013.

APROVAÇÃO

_____ /_____/ _____

_____

Carimbo e assinatura do(a) Coordenador(a) do Curso